

Die Frankfurter Bankgesellschaft Gruppe ist die Privatbank der Sparkassen-Finanzgruppe und kooperiert mit über 83 Prozent der deutschen Sparkassen. Das Kerngeschäft ist individuelles Wealth Management für vermögende Privatpersonen, Unternehmerinnen und Unternehmer. Die Frankfurter Bankgesellschaft Holding AG steuert die operativen Gesellschaften: die Privatbanken in der Schweiz und in Deutschland, ein Multi-Family-Office sowie die Mehrheitsbeteiligung IMAP M&A Consultants AG. Die Frankfurter Bankgesellschaft Gruppe gehört zu den leistungs- und wachstumsstärksten Privatbanken am deutschen Markt, verwaltet aktuell rund 23 Mrd. Euro und wurde wiederholt als einer der besten Wealth Manager im deutschsprachigen Raum ausgezeichnet. Möglich machen das unsere gruppenweit rund 400 motivierten Mitarbeitenden – sie füllen die Betreuungsphilosophie «Eine Spur persönlicher» täglich mit Leben. Schreiben Sie mit uns am nächsten Kapitel dieser Erfolgsgeschichte!



Die Frankfurter Bankgesellschaft Deutschland AG sucht für den Standort Frankfurt am Main eine(n) Beruferfahrerene(n) oder eine(n) Young Professional als

Leiter Abteilung Wealth Management Onboarding (w/m/d)

Ihre Aufgabengebiete:

- Leitung der Abteilung Wealth Management Onboarding im Bereich Qualitätsmanagement sowie disziplinarische und fachliche Führung der Mitarbeiter*innen; einschließlich Verantwortung für die Aufgaben-, Ressourcen- und Budgetplanung
- Organisatorische und fachliche Zuständigkeit für den Kundenannahmeprozess und das IT-gestützte Kundenonboarding (agree21BAP, WP2) und die Stammdatenpflege (einschließlich erforderlicher Kontrolltätigkeiten)
- Optimierung der Nutzung von agree21BAP (Vorgangs- und Geschäftsvorfallmanagement) und der genutzten bankfachlichen Prozesse und Geschäftsabläufe in agree21 und agree21BAP einschließlich der Bankparametrisierung (z. B. Produkte und Konditionen)
- Erstellung und Weiterentwicklung der bankindividuellen Auswertungen und Berichte mit agree21IDA zu Zwecken der Datenkontrolle und Sicherstellung der Datenqualität; konzipieren und ausführen von Bestandsänderungen nach fachlichen Vorgaben unter Verwendung von agree21CI-Batch
- Weiterentwicklung des Center of Competence „KYC“ und des „Client Lifecycle Management“, d. h. Durchführung des voluminösen KYC-Monitorings bei Neu- und Bestandskunden unter Einhaltung aller gesetzlichen und regulatorischen Vorgaben u. a. aus dem GwG, der AO und dem Aufsichtsrecht
- Ansprechpartner für die Geschäftsbereiche bei fachlichen, organisatorischen, prozessualen und rechtlichen Fragestellungen (u. a. Konto- und Depoteröffnung, KYC-Prozess, etc.)
- Ansprechpartner für interne und externe Prüfer sowie die Compliance-Funktion, Gremien und Aufsichtsbehörden

Was wir von Ihnen erwarten:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (Bankkauffrau oder Bankkaufmann) oder erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften bzw. ein vergleichbares Studium mit einschlägigen Studienschwerpunkten
- Berufs- und ggf. bereits erste Führungserfahrung in einer Wirtschaftsprüfungs- oder Beratungsgesellschaft (im Bankenumfeld) oder in Kreditinstituten; umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen in den genannten Aufgabengebieten, insbesondere mehrjährige Berufs- und Anwendererfahrung in agree21 und agree21BAP
- Umfassende Kenntnisse des deutschen und europäischen Regulierungsumfelds (u. a. MiFIR, WpHG, GwG, AO, KWG, MaRisk, MaComp, AEOI, FATCA etc.)
- Zusatzqualifikationen (z. B. Certified Compliance Professional, CAMS-Zertifizierung o. ä.) wünschenswert
- Schnelle Auffassungsgabe, ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie eine hohe Lösungskompetenz und prozessorientiertes Denkvermögen gepaart mit Kreativität, Pragmatismus, Überzeugungskraft und Durchsetzungsfähigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise und starke Kommunikationskompetenz, gepaart mit Teamfähigkeit und Freude an der Zusammenarbeit
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung, verbunden mit einer hohen Leistungs- und Lernbereitschaft, um sich in neue Aufgaben und Themen einzuarbeiten

Wir bieten:

- Nachhaltig erfolgreiches Geschäftsmodell
- Hohe Selbstständigkeit und Eigenverantwortung
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten und Freiraum für eigene Ideen
- Breites Bildungsangebot
- Flexibler und attraktiver Arbeitsplatz in zentraler Lage Frankfurts
- Hybrides Arbeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Vermögenswirksame Leistungen
- Steuerfreie Sachzuwendung
- Zugang zur Helaba-Kantine

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltvorstellungen entweder per Mail an recruiting.de@frankfurter-bankgesellschaft.com oder postalisch an:

Frankfurter Bankgesellschaft (Deutschland) AG
Personalabteilung
Dirk Traband
Junghofstraße 26
60311 Frankfurt am Main